



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 2821

Del 04/03/2022

---

Identificativo Atto n. 1111

PRESIDENZA

Oggetto

ESITO SELEZIONE POSIZIONI DA COD. AS.01 A COD. AS.12 DELL'AVVISO PUBBLICO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AL COMANDO A TEMPO PIENO DELLA DURATA DI 12 MESI DI N. 15 UNITA' DI PERSONALE, DI CUI 7 DI CATEGORIA GIURIDICA C E 8 DI CATEGORIA GIURIDICA D – PROFILO TECNICO - PRESSO LA GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA.

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



# Regione Lombardia

---

## IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

### VISTI:

- la D.G.R XI/2752 del 20.01.2020 *"I Provvedimento organizzativo"*;
- il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 *"Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato"*;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

### PREMESSO che:

- con D.G.R. n. XI/4431 del 17/03/2021 *"V Provvedimento organizzativo 2021"* - Allegato C, è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno di personale 2021-2023;
- tra le forme di reclutamento previste dal Programma triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 è previsto l'utilizzo degli istituti di assegnazione temporanea, in conformità alle previsioni di cui all'articolo 30, comma 2 sexies, del D.Lgs 165/2001;

**VISTO** il proprio decreto dirigenziale n. 13864 del 18 ottobre 2021, pubblicato sul sito istituzionale della Giunta regionale della Lombardia, con il quale è stato indetto l'avviso pubblico per manifestazione di interesse al comando a tempo pieno della durata di 12 mesi di n. 15 unità di personale in posizione di comando a tempo pieno della durata di 12 mesi, di cui 7 di categoria giuridica C e 8 di categoria giuridica D – profilo tecnico - presso la Giunta regionale della Lombardia;

**CONSIDERATO** che l'avviso di cui in oggetto è scaduto in data 22/11/2021;

**VERIFICATO** che le Direzioni interessate, così come previsto dall'avviso, hanno individuato al proprio interno i gruppi di lavoro tecnici incaricati di verificare la coerenza tra le posizioni oggetto dell'avviso pubblico e le professionalità che emergono dai curriculum;

**CONSIDERATO** che l'avviso di cui in oggetto prevede che *"il Gruppo di lavoro tecnico, con riferimento alle candidature ritenute maggiormente aderenti ai profili ricercati, ha facoltà di procedere all'effettuazione di un colloquio informativo (che potrà svolgersi anche in modalità telefonica e/o telematica), finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità e capacità possedute"*



## Regione Lombardia

---

*dal candidato e che al dipendente comandato si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale della Giunta regionale della Lombardia”;*

**ATTESO** che con note Protocollo A1.2022.0145959 e A1.2022.0145966 del 24/02/2022, il Direttore dell'Area Programmazione e Relazioni Esterne - Presidenza - ha rassegnato all'Amministrazione l'esito dei lavori delle selezioni svolte dai gruppi di lavoro tecnico, tramite trasmissione dei relativi verbali, indicando i candidati prescelti a ricoprire le posizioni ricercate nonché gli eventuali candidati ritenuti idonei ai profili ricercati e/o comunque utili per ulteriori necessità dell'amministrazione, come da allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;

**CONSIDERATO** che si procederà in caso di rinuncia del vincitore o di mancata conferma nei termini previsti dalla Giunta regionale della Lombardia del nulla osta al comando da parte dell'ente di appartenenza, alla sua sostituzione, con altro candidato risultato idoneo secondo l'ordine di gradimento, come da indicazioni della Direzione competente;

**RITENUTO** pertanto opportuno approvare gli elenchi, sopraindicati, contenenti, per ciascun profilo, il candidato vincitore/prescelto a ricoprire la posizione ricercata nonché i candidati ritenuti idonei al profilo ricercato e/o comunque utili per ulteriori necessità dell'amministrazione;

**ACCERTATA** la regolarità della procedura seguita dal gruppo di lavoro tecnico;

**ATTESO** che si procederà all'attivazione dei comandi nei confronti dei vincitori/prescelti a ricoprire ciascuna posizione;

**RICHIAMATI:**

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale";
- i provvedimenti organizzativi della XI legislatura,

### DECRETA

per le motivazioni articolate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1) di approvare gli elenchi contenenti i candidati vincitori/prescelti a ricoprire ciascuna posizione, nonché i candidati ritenuti idonei al profilo ricercato e/o



## Regione Lombardia

---

- comunque utili per ulteriori necessità dell'amministrazione, come da allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare atto che le candidature pervenute considerate idonee, potranno essere considerate valide per eventuali ulteriori necessità dell'Amministrazione, per 1 anno decorrente dalla data del presente decreto, fatti salvi eventuali colloqui;
  - 3) di dare atto che l'attivazione del comando è subordinata al nulla osta dell'Amministrazione di appartenenza del candidato vincitore;
  - 4) di dare atto che in caso di diniego del nulla osta da parte dell'Amministrazione di appartenenza si provvederà a scegliere un ulteriore candidato tra i candidati idonei per il profilo specifico;
  - 5) di dare atto che al dipendente comandato si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale della Giunta regionale della Lombardia;
  - 6) che il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
  - 7) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRETTORE  
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge