



Regione Lombardia

DECRETO N. 6165

Del 09/05/2022

Identificativo Atto n. 2169

PRESIDENZA

Oggetto

ESITO POSIZIONE D1- DELLA SELEZIONE AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI CUI 7 IN CATEGORIA PROFESSIONALE D - PROFILI VARI E 3 IN CATEGORIA PROFESSIONALE C - PROFILI VARI.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la D.G.R XI/2752 del 20.01.2020 "*I Provvedimento organizzativo*";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e in particolare l'art. 30 che prevede la possibilità per le amministrazioni della copertura di posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti in servizio presso altre amministrazioni;
- il decreto del Dirigente della UO Organizzazione e Personale Giunta n. 11332 del 31/07/2019 "*Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001*";
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

PREMESSO che:

- con proprio decreto dirigenziale n°. 13464 dell'08 ottobre 2021 (pubblicato sul sito istituzionale della Giunta regionale in data 15 novembre 2021, sul BURL Serie Avvisi e Concorsi Serie Avvisi e Concorsi n. 42 - Mercoledì 20 ottobre 2021 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale n. 90 del 12 novembre 2021 – IV serie speciale concorsi ed esami), è stato indetto l'avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 10 posti di cui 7 in categoria professionale D - profili vari e 3 in categoria professionale C - profili vari;
- con proprio decreto dirigenziale n. 713 del 27 gennaio 2022, pubblicato sul sito istituzionale in pari data, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi all'avviso pubblico di cui in oggetto;

CONSIDERATO che:

- l'avviso di selezione al punto "*PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE*" prevede che "*...La valutazione delle domande dei candidati in possesso dei requisiti sarà effettuata da una Commissione nominata dalla Direzione/Area presso la quale la posizione è collocata. La finalizzata ad individuare il candidato in possesso del profilo più adeguato rispetto alla posizione da ricoprire ed avverrà attraverso l'esame del curriculum vitae ed un colloquio che potrà essere svolto anche in modalità telematica.*";
- la commissione di valutazione è stata individuata dal Direttore della Direzione Generale Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità con nota del 7/03/2022 Prot. n. J2.2022.0005239;



Regione Lombardia

VERIFICATO che la Commissione preposta alla valutazione delle domande pervenute e alla formulazione della graduatoria, relativa alla posizione ricercata D1 dalla Direzione Generale Direzione Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità, ha concluso la propria attività, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione trasmessa al Direttore Funzione Specialistica Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;

CONSIDERATO che, per le domande pervenute, ai fini della verifica dei requisiti di ammissione, l'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta ha facoltà di richiedere eventuali integrazioni necessarie;

RILEVATO che:

- in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati in graduatoria o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, si potrà procedere allo scorrimento della eventuale graduatoria avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- la graduatoria, di cui all'allegato 1, esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso;
- i candidati utilmente collocati in graduatoria dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà inoltre individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- i candidati utilmente collocati in graduatoria eventualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- così come previsto dall'avviso al punto "GRADUATORIA" "*...Nel caso di medesimo punteggio, le situazioni di pari merito sono risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età.*"
- il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
- la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- per i dipendenti pubblici provenienti da altri comparti, ai fini dell'individuazione della fascia retributiva d'inquadramento, si terrà conto delle tabelle di equiparazione adottate con D.P.C.M. del 26 giugno 2015;



Regione Lombardia

- al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia.

PRESO ATTO che:

- i componenti della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della Commissione stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti.

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale*";
- i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare, in esito all'operato della Commissione di valutazione per *l'avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 10 posti di cui 7 in categoria professionale D – profili vari e 3 in categoria professionale C - profili vari*, la graduatoria relative alla posizione D.1 come da Allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che si procederà, in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati in graduatoria o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla



Regione Lombardia

- richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, allo scorrimento della eventuale graduatoria avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- 3) di dare atto che i candidati utilmente collocati in graduatoria dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
 - 4) che i candidati utilmente collocati in graduatoria eventualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
 - 5) di dare atto che la graduatoria esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso;
 - 6) di dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
 - 7) di dare atto che per i dipendenti pubblici provenienti da altri comparti, ai fini dell'individuazione della fascia retributiva d'inquadramento, si terrà conto delle tabelle di equiparazione adottate con D.P.C.M. del 26 giugno 2015;
 - 8) di dare atto che al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
 - 9) di dare atto che i requisiti necessari all'ammissione alla procedura di cui in oggetto e gli altri titoli dichiarati devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;
 - 10) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
 - 11) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia.

IL DIRETTORE
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge